

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามตามเรื่อง การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง

ประจำปี 2568 (ตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568)

มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ	สถานะ ดำเนินการ	วิธีการติดตามและสรุปผล การประเมิน/ ข้อคิดเห็น
1.มาตรการป้องกัน การรับสินบน การให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	สร้างความรู้ความเข้าใจ โดยการ นำประกาศ โรงพยาบาลสันกำแพง เรื่อง แนวทางปฏิบัติการให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ลงวันที่ 26 มีนาคม 2568 แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพงทุกคน และประชุมชี้แจงผ่านคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล รวมทั้งมีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน 142 คน(ร้อยละ 78.9) เมื่อวันที่ 19-21ก.พ.68 ณ ห้องประชุม ไร่ชาผัสสะ อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่	มีการติดตามทุกเดือนผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลสันกำแพง	- ไม่มีการรับสินบน การให้และรับ ของขวัญ ฯ - เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติได้ตามมาตรการ มาตรการป้องกัน การรับสินบน การให้และรับ ของขวัญฯ ปี 2568	นำประกาศสำนักงานสาธารณสุข จังหวัด เชียงใหม่ เรื่อง แนวทาง ปฏิบัติการให้และรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่างๆ พ.ศ.2568 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2568 เผยแพร่ให้ทั้งกลุ่มงาน รูปแบบเอกสารและในระบบ file บน website โรงพยาบาลสันกำแพง	ชมรม STRONG อักสันกำแพง/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/งานพัฒนา คุณภาพ/ มี.ค. 68	★	มีการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 -31 มีนาคม 2567)
๒.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	สร้างความรู้ความเข้าใจ โดยการ นำประกาศ โรงพยาบาลสันกำแพง เรื่อง การป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ลงวันที่ 26 มีนาคม 2568 แจ้งเวียนให้ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพงทุกคน และประชุมชี้แจงผ่านคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล รวมทั้งมีการ	มีการติดตามทุกเดือนผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลสันกำแพง	ไม่มีความเสี่ยง	นำประกาศสำนักงานสาธารณสุข จังหวัด เชียงใหม่ เรื่อง การป้องกัน การรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2568 เผยแพร่ให้ทั้ง	ชมรม STRONG อักสันกำแพง/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป/งานพัสดุกลุ่มงานเภสัชกรรม และคุ้มครองผู้บริโภค/งาน	★	- มีการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ	สถานะดำเนินการ	วิธีการติดตามและสรุปผลการประเมิน/ข้อคิดเห็น
	จัดประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน 142 คน(ร้อยละ 78.9) เมื่อวันที่ 19-21ก.พ.68 ณ ห้องประชุม ไร่ชาผัสนะ อ.แม่ฮ่องสอน จ.เชียงใหม่			กลุ่มงานรูปแบบเอกสารและในระบบ file บน website โรงพยาบาล สันกำแพง	พัสดุกู้กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์/งานพัสดุกู้กลุ่มงานทันตกรรม / มี.ค.68		โรงพยาบาล สันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567 -31 มีนาคม 2568) - มีการรายงานระบบควบคุมภายในทุก 6 เดือน มี.ค.68 รวมทั้งมีการสุ่มประเมินจากหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ
๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	สร้างความรู้ความเข้าใจ โดยการ นำประกาศ โรงพยาบาล สันกำแพง เรื่อง แนวปฏิบัติการป้องกันการรับสินบน กรณีรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ลงวันที่ 8 มีนาคม 2567 แจ้งเวียนให้ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สันกำแพงทุกคน และประชุมชี้แจงผ่านคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล รวมทั้งมีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน 142 คน(ร้อยละ 78.9) เมื่อวันที่ 19-21ก.พ.68 ณ ห้องประชุม ไร่ชาผัสนะ อ.แม่ฮ่องสอน จ.เชียงใหม่	มีการประชุม คณะกรรมการเงินบริจาคโรงพยาบาล สันกำแพง ปีละ 1-2 ครั้ง มีการลงบันทึกการรับบริจาคครุภัณฑ์ โดยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ทุกครั้ง	ไม่มีความเสี่ยง	นำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง แนวปฏิบัติการป้องกันการรับสินบน กรณีรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค พ.ศ. 2566 เผยแพร่ให้ทั้งกลุ่มงานรูปแบบเอกสารและในระบบ file บน website โรงพยาบาล สันกำแพง	ชมรม STRONG อักสันกำแพง/กลุ่มงานบริหารทั่วไป/กลุ่มงานบริหารทั่วไป/งานการเงินและบัญชี/ ธ.ค.68	★	- มีการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน คณะกรรมการเงินบริจาค โรงพยาบาล สันกำแพง ประจำปี 2568 ให้ คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลทราบ
๔. มาตรการ	สร้างความรู้ความเข้าใจ	มีการติดตามทุก	ไม่มีความเสี่ยง	นำประกาศ	ชมรม	★	มีการรายงาน

มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ	สถานะดำเนินการ	วิธีการติดตามและสรุปผลการประเมิน/ข้อคิดเห็น
ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	โดยการ นำประกาศโรงพยาบาลสันกำแพง เรื่อง มาตรการป้องกัน การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2567 แจ้งเวียน ให้ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพงทุก และประชุมชี้แจงผ่านคณะ กรรมการบริหาร โรงพยาบาล รวมทั้งมีการ จัดประชุมเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล จำนวน 142 คน(ร้อยละ 78.9) เมื่อวันที่ 19-21ก.พ.68 ณ ห้องประชุม ไร่ชาผัดสะ อ. แม่ออน จ.เชียงใหม่	เดือนผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ทุกคนใน โรงพยาบาลสัน กำแพง		สำนักงานสาธารณสุข จังหวัด เชียงใหม่ เรื่อง มาตรการ ป้องกันการ ทุจริตและ แก้ไขการกระทำผิดวินัย ของบุคลากร ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด เชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2566 เผยแพร่ ให้ทั้งกลุ่มงาน รูปแบบ เอกสารและใน ระบบ file บน website โรงพยาบาล สันกำแพง	STRONG อีก สันกำแพง/ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ งานพัฒนา คุณภาพ/ มี.ค. 68		ผลการกำกับ ติดตามการ ดำเนินงาน ตาม แผนปฏิบัติ การป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ โรงพยาบาล สันกำแพง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567 -31 มีนาคม 2568)
5.มาตรการ แนวทาง ปฏิบัติในการ รับส่วนแถม พิเศษ ส่วน ชดเชย ส่วน สนับสนุน หรือ ส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของ รัฐกำหนดไว้ ในขอบเขต ของงาน หรือ	สร้างความรู้ความเข้าใจ โดยการ นำประกาศ โรงพยาบาลสันกำแพง เรื่อง แนวปฏิบัติในการรับ ส่วนแถมพิเศษ ส่วน ชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือ ส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนด ไว้ในขอบเขตของงานหรือ รายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2567 แจ้งเวียนให้ เจ้าหน้าที่	มีการติดตามทุก เดือนผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและ เจ้าหน้าที่ทุกคนใน โรงพยาบาลสัน กำแพง	ไม่มีความเสี่ยง	นำประกาศ สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด เชียงใหม่ เรื่อง แนวปฏิบัติใน การรับส่วน แถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของ	ชมรม STRONG อีก สันกำแพง/ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ งานพัสดุ กลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป/งาน พัสดุกลุ่มงาน เกษตรกรรม และคุ้มครอง ผู้บริโภค/งาน พัสดุกลุ่มงาน	★	- มีการ รายงานผล การกำกับ ติดตามการ ดำเนินงาน ตาม แผนปฏิบัติ การป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ โรงพยาบาล

มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ	สถานะดำเนินการ	วิธีการติดตามและสรุปผลการประเมิน/ข้อคิดเห็น
รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	โรงพยาบาลสันกำแพงทุกคน และประชุมชี้แจงผ่านคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล รวมทั้งมีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน 142 คน(ร้อยละ 78.9) เมื่อวันที่ 19-21ก.พ.68 ณ ห้องประชุม ไร่ชาส์สะ อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่			รัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ พ.ศ.2568 เผยแพร่ให้ทั้งกลุ่มงานรูปแบบเอกสารและในระบบ file บน website โรงพยาบาลสันกำแพง	เทคนิคการแพทย์/งานพัสดุกลุ่มงานทันตกรรม / มี.ค.68		สันกำแพงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567 -31 มีนาคม 2568) - มีการรายงานระบบควบคุมภายในทุก 6 เดือน มี.ค.68 รวมทั้งมีการสุ่มประเมินจากหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ
๖.มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน	โรงพยาบาลสันกำแพง ตามบันทึกข้อความ โรงพยาบาลสันกำแพง ที่ ชม 0032.001/207 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2567 ไม่ มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการ	ไม่มีการติดตามเนื่องจาก โรงพยาบาลสันกำแพงไม่มีการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน	ไม่มีการติดตามเนื่องจากโรงพยาบาลสันกำแพงไม่มีการจัดสวัสดิการภายในของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน	ไม่มีการติดตามเนื่องจาก โรงพยาบาลสันกำแพงไม่มีการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน	ไม่มีการติดตามเนื่องจาก โรงพยาบาลสันกำแพงไม่มีการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน	ไม่มีการติดตามเนื่องจาก โรงพยาบาลสันกำแพงไม่มีการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน	ไม่มีการติดตามเนื่องจาก โรงพยาบาลสันกำแพงไม่มีการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน

* สถานการณ์ดำเนินการ :

- ★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด
- ✓ = ดำเนินการแล้ว เสร็จล่าช้ากว่ากำหนด
- X = ยังไม่ดำเนินการ
- 0 = อยู่ระหว่างดำเนินการ

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

26 มีนาคม 2568

ผู้รายงาน